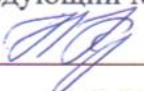
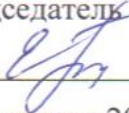


муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 326»
ИНН 2465040722 КПП 246501001 БИК 040407001 ОГРН 1022402489856
Адрес: 660132, г. Красноярск, ул. Славы, 13 «А», тел./факс 225-82-03 e-mail:
dou326@mailkrsk.ru

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 3
от 09.01.2024г.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ № 326
 Н.В. Кислова
Приказ № 1-П
от 09.01.2024г.

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации
 Е.Г. Билинец
«09» января 2024г.

**Корпоративная программа
укрепления здоровья сотрудников «МАДОУ № 326»
на 2024-2026 учебный год**

Красноярск, 2024

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 326", Кислова Наталья Владимировна,
Заведующий

22.01.24 05:33 (MSK)

Сертификат 6EF706FF3419DAF7EE325F25531512CE
Действует с 13.12.23 по 07.03.25

1 Актуальность

Ценность физического, психического и социального здоровья каждого сотрудника в современном мире многократно возрастает. Рабочее место – оптимальная организационная форма охраны и поддержания здоровья, профилактики заболевания. Корпоративная программа укрепления здоровья и благополучия сотрудников (далее – Программа) подразумевает под собой комплекс мероприятий, предпринимаемых работодателем для улучшения состояния здоровья работников, улучшения микроклимата в коллективе, в целях профилактики заболеваний, повышения безопасности, производительности и эффективности труда работников.

Залогом успешности программы является целостный подход, основанный на определении здоровья не только как отсутствие болезней, но и состояние полного физического, эмоционального, интеллектуального, социального благополучия.

Система укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний.

Личная заинтересованность сотрудников – ключевое условие эффективного внедрения корпоративной программы.

В соответствии с протоколом заседания краевого межведомственного координационного совета по охране труда от 24.10.2023 № 3 согласно пункту 1 вопроса 2 «О развитии корпоративной медицины в Красноярском крае» органам местного самоуправления (в рамках компетенции подведомственных организаций) рекомендовано внедрять корпоративные программы «Укрепление и сохранение здоровья работающих» с использованием библиотеки корпоративных программ укрепления здоровья на рабочих местах.

Численность сотрудников- 115 человек.

2 Цель программы

Программа разработана с целью сохранения и укрепления здоровья сотрудников организации, профилактика заболеваний и потери трудоспособности, сплочение коллектива и улучшение психологического климата в коллективе.

3 Задачи программы

Основными задачами корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников организации являются:

- формирование системы мотивации работников организации к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек;

- создание благоприятной рабочей среды (сплочение коллектива) для укрепления здоровья и благополучия сотрудников организации;
- повышение ответственности за индивидуальное здоровье и приверженности к здоровому образу жизни работников и членов их семей;
- создание благоприятных условий в организации для ведения здорового и активного образа жизни;
- содействие прохождению работниками профилактических осмотров и диспансеризации;
- создание оптимальных гигиенических, экологических и эргономических условий деятельности работников на их рабочих местах;
- формирование установки на отказ от вредных привычек;
- формирование мотивации на повышение двигательной активности.

4 Основные мероприятия

Раздел 1. Организационные мероприятия

1. Проведение анкетирования, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получения общих сведений о состоянии здоровья работников: малоподвижный образ жизни, избыточная масса тела, повышенное артериальное давление, курение, злоупотребление алкоголем, несбалансированное питание.

2. Воспитание у работников более ответственного отношения к своему здоровью с использованием различных подходов: системы контроля, обучения, поддержания навыков и проверки знаний, взаимодействия с представителями профсоюзной организации, организации соревнований между трудовыми коллективами и пр.

3. Проведение инструктажей персонала с целью предупреждения случаев инвалидности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.

4. Организация контроля над проведением периодических медицинских осмотров, диспансеризации сотрудников. Проведение вакцинации работников в рамках Национального календаря профилактических прививок.

5. Организация системы поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни.

6. Организация культурного досуга сотрудников: посещение музеев, театров, выставок.

7. Создание «Стендов здоровья».

Раздел 2. Мероприятия, направленные на повышение физической активности (в том числе в рамках мероприятий физкультурно-спортивного клуба)

1. Разработка десятиминутных комплексов упражнений, которые можно проводить прямо на рабочем месте, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика, нейро-гимнастика, массаж биологически активных точек.

2. Участие трудовых коллективов в спортивных мероприятиях, спартакиадах, турнирах, спортивных конкурсах, велопробегах и т.п.
3. Проведение соревнований с использованием гаджета «шагомер» для сотрудников на постоянной основе.
4. Дни здоровья – проведение акции «На работу пешком», «На работу – на велосипеде», «Встань с кресла», «Неделя без автомобиля» и др.
5. Проведение коллективного отдыха на свежем воздухе с применением активных игр.
6. Организация культурно-спортивных мероприятий для работников с участием членов их семей, в том числе зимние прогулки на лыжах, катание на коньках, велосипедах, летний отдых.
7. Участие работников в спортивных соревнованиях – «Папа, мама, я – спортивная семья».
8. Организация соревнований в обеденное время «Попали в десятку» – дартс.
9. Организация клуба «Северная ходьба».

Раздел 3. Мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию

1. Информирование работников об основах рациона здорового питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров, лекций, мастер-классов.
2. Размещение для сотрудников информационных материалов по вопросам здорового питания и снижения веса.
3. Проведение тематических «Дней здорового питания», посвященных овощам и фруктам.
4. Организация питания и питьевого режима в рабочее время. Информирование сотрудников о пищевой и энергетической ценности блюд, способствуя осознанному выбору. Для мероприятий образовательного характера инструктор по физической культуре проводит лекции, мастер-классы. Темы выбираются, исходя из потребности сотрудников.

Раздел 4. Мероприятия, направленные на борьбу с курением

1. Оценивается соблюдение Федерального закона от 23 февраля 2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» на предмет полного запрета курения в помещениях и на территории организации с применением штрафных санкций к сотрудникам, курящим в помещениях организации.
2. Мотивирование к отказу от курения путем организации возможных здоровых альтернатив.

Раздел 5. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя

1. Информирование сотрудников о влиянии алкоголя на организм и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя.

2. Организация консультативной помощи по вопросам, связанным с пагубным потреблением алкоголя.

3. Организация безалкогольных корпоративных мероприятий с пропагандой здорового образа жизни.

Раздел 6. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом

1. Проведение тренингов, консультаций, семинаров по управлению конфликтными ситуациями.

2. Разработка мероприятий, направленных на противодействие профессиональному выгоранию.

3. Положительная оценка руководителем результатов труда работников, выражение благодарности за успешно выполненные задачи, поощрение общения сотрудников друг с другом.

4. Внедрение нетрадиционных методов улучшения здоровья: фитотерапия, аромотерапия, музыкотерапия, фототерапия.

5. Формирование у работников таких личностных качеств, как жизнерадостность, стрессоустойчивость, целеустремленность, уверенность в себе на основе стабилизации душевного равновесия, поддержание в коллективе атмосферы взаимной поддержки и доверия.

7. Ожидаемые результаты эффективности

В результате реализации корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников организации предполагаются следующие результаты:

Для работников:

- Изменение отношения к состоянию своего здоровья.
- Укрепление здоровья и улучшение самочувствия.
- Увеличение продолжительности жизни.
- Приверженность к ЗОЖ.
- Выявление заболеваний на ранней стадии.
- Возможность получения материального и социального поощрения.
- Сокращение затрат на медицинское обслуживание.
- Улучшение условий труда.
- Улучшение качества жизни.

Для работодателей:

- Сохранение на длительное время здоровых трудовых ресурсов.
- Повышение производительности труда.
- Сокращение трудопотерь по болезни.
- Снижение текучести кадров.
- Повышение имиджа организации.
- Внедрение приоритета здорового образа жизни среди работников; изменение отношения работников к состоянию своего здоровья.
- Снижение заболеваемости и инвалидизации работников.

- Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.

Для государства:

- Снижение уровня заболеваемости.
- Сокращение дней нетрудоспособности.
- Сокращение смертности.
- Снижение расходов, связанных с медицинской помощью и инвалидностью.
- Увеличение национального дохода.

План мероприятий

№	Наименование мероприятия	Описание мероприятия	Дата проведения	Место проведения	Ответственный
1. Организационные мероприятия					
1	Анкетирование, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получение общих сведений о состоянии здоровья работников	Проведение анкетирования сотрудников с помощью анкет, представленной в Приложении 1, Приложении 2, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получения общих сведений о состоянии здоровья медицинского персонала.	Февраль 2024 г.	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Зам. зав. по УВР Динер А.В., Зам. зав. по УВР Нечепуренко Т.А., старший воспитатель Горбачева Е.С.
	Проведение инструктажей персонала	Целью является предупреждения случаев инвалидности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.	2 раза в год	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Специалист по охране труда Скоромнова А.А.
	Проведение медицинских мероприятий	Проводится ежегодная вакцинация. Проведение ежегодного медицинского осмотра Предварительные и периодические осмотры. Предварительный медицинский осмотр - обязательное условие для приема на работу. Цель - оценка состояния здоровья, обратившегося для трудоустройства.	По графику МАДОУ № 326	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Заместитель заведующего по АХР Комова Н.А., медицинский работник МАДОУ № 326.

Документ подписан электронной подписью

		соответствие будущей должности, а также выявление заболеваний на момент трудоустройства.			
2	Создание «Стенда здоровья»	Представлены рекомендации по сбалансированному питанию, памятки ЗОЖ, мини-плакат 12 правил долголетия, памятки о вреде курения, злоупотребления алкоголя, наркотиков.	Февраль 2024 г.	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко ТА., старший воспитатель Горбачева Е.С.
3	Культурный досуг сотрудников (посещение музеев, выставок и др.)	Поход в Красноярский филармонический русский оркестр, посещение парка чудес «Галилео», посещение Красноярского художественного музея им. В.И. Сурикова, театра Оперы и балета им. Д.А. Хворостовского, Красноярского музыкального театра, Красноярского государственного театра юного зрителя.	1 раз в месяц	Город Красноярск	Заведующий МАДОУ № 326 Кислова Н.В. Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко ТА., старший воспитатель Горбачева Е.С.

2. Мероприятия, направленные на повышение физической активности (в том числе в рамках физкультурно-спортивного клуба)

1	Десятиминутный комплекс упражнений	Организуется в МАДОУ № 326, содержит график проведение различных видов гимнастик, алгоритм проведения, который проводится прямо на рабочем месте, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика, нейро-гимнастика, массаж биологически активных точек.	Ежедневно в рабочее время	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по физической культуре Мальчикова А.С.
---	------------------------------------	--	---------------------------	---	--

документ подписан электронной подписью

2	Десятиминутный комплекс упражнений в спортивном зале.	Проведение инструктором по физической культуре комплексов упражнений направленных: для разминки мышц шеи и спины; для разминки мышц рук; для разминки мышц ног; для разминки мышц туловища в спортивном зале учреждения	Ежедневно в рабочее время	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по физической культуре Мальчикова А.С.
1.	Использование мобильного приложение «Гимнастика в кармане» (по ссылке: https://xn--80aaafahejojhb0azlaefdpv2aknl54a.xn--p1ai/)	Приложение предусматривает ряд методических рекомендаций для различных профессий, каждая из которых сопровождается видеороликом с наглядной демонстрацией правильного выполнения физкультурных упражнений на рабочем месте. Дополнительным плюсом приложения является «Дневник активности», использование которого поможет контролировать регулярность выполнения упражнений.	Ежедневно в рабочее время	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по физической культуре Мальчикова А.С.
2.	Спортивные мероприятия, спартакиады, турниры, спортивные конкурсы	Организация соревнований между сотрудниками или корпусами. Цель: для повышения мотивации и приверженности к рациону здорового питания на личном примере показать возможность изменений в сторону оздоровления пищевых привычек, последовательность данных решений и достижение положительного результата в	1 раз в 2 месяца	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по физической культуре Мальчикова А.С.

		виде коррекции избыточной массы тела.			
3.	Проведение мероприятий по популяризации ЗОЖ	<p>1. Проведение мероприятий по популяризации ЗОЖ. Проведение круглых столов, собеседований. Цель: создание благоприятной психоэмоциональной обстановки на рабочем месте. «Затейники здорового образа жизни» - открытые встречи с руководством (в индивидуальном или групповом формате), для обсуждения вопросов и проблем создания благоприятной среды. Обсуждение мер по созданию благоприятной психоэмоциональной обстановки является важным компонентом комплексных программ ЗОЖ на рабочем месте. Наиболее важными темами для обсуждения являются: уровень рабочей нагрузки, возможность влияния на рабочий процесс, создание условий для взаимоподдержки, оптимальный режим труда и отдыха, создание благоприятного внутреннего климата.</p> <p>2. Самостоятельное изучение портала «Спортивная жизнь Красноярского края» в котором представлены различные</p>	1 раз в месяц	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по физической культуре Мальчикова А.С.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

		<p>тематические статьи, онлайн-фитнес,</p> <p>3. Проведение педагогом психологом и инструктором по физической культуре Дня/Недели/Месяца психоэмоционального здоровья. Цель: повышение осознанности работников о психосоциальных факторах риска, а также формирование культуры здорового образа жизни. Задачами мероприятия являются: оценить уровень психоэмоционального здоровья коллектива, информировать работников об основах психоэмоциональной гигиены, сформировать навыки управления стрессом, профилактики профессионального выгорания и депрессии. Примерные образовательные мероприятия (семинары или мастер-классы) на «Дне здоровья»: «Жить без стресса» «Здоровый сон и управление утомляемостью»; «Преодоление депрессии»; горе и потеря: как пережить потерю в жизни; «Основы профилактики джетлага»; «Синдром</p>			
--	--	---	--	--	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

		хронической усталости и его профилактика»; «Простые изменения, большие награды: простое руководство для счастливой жизни»; «Как победить беспокойство и стресс на работе»; позитивная психология: «Использование силы счастья, осознанности и внутренней силы».			
4.	Спортивное соревнование – «Папа, мама, я – спортивная семья»	Соревнования организуются среди семей сотрудников без возрастных ограничений, между корпусами МАДОУ № 326.	1 раз в год	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по физической культуре Мальчикова А.С.
5.	Проведение акции «На работу пешком», «На работу – на велосипеде», «Встань с кресла», «Неделя без автомобиля».	Организация акций. По возможности сотрудники учреждения в эти дни стараются проделать путь пешком до своего рабочего места.	1 раз в месяц	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко ТА., старший воспитатель Горбачева Е.С.
6.	Соревнование с использованием гаджета «шагомер» для сотрудников на постоянной основе.	Организация соревнований для сотрудников на постоянной основе. Победителям предоставляются небольшие презенты для поддержания мотивации	1 раз в месяц	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по физической

документ подписан электронной подписью

					культуре Мальчикова А.С.
7.	Коллективный отдых на свежем воздухе с применением активных игр.	Прогулка в заповеднике «Столбы», эко-парке «Гремящая грива», поход по самой длинной лестнице России «Торгашинский хребет».	1 раз в 4 месяца	улица Свердловская, 273/2, проспект Свободный, 82 ст1/1, улица Базайская, 347/1.	Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко ТА. Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по физической культуре Мальчикова А.С.
8.	Культурно-спортивные мероприятия для работников с участием членов их семей.	Выход на ледовые катки города Красноярска, прогулки на лыжах на стадионе «Динамо», организация велопрогулок в «Татышев-парке», организация пикников на свежем воздухе вблизи района проживания.	1 раз в 3 месяца	Город Красноярск	Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко ТА. Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по физической культуре Мальчикова А.С.
9.	Соревнования в обеденное время «Попали в десятку» – дартс.	Организация мероприятий, направленная на улучшение атмосферы в коллективе и сплоченности.	2 раза в неделю	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по

документ подписан электронной подписью

					физической культуре Мальчикова А.С.
10	Занятия в клубе «Северная ходьба»	Организация ходьбы на территории спортивного комплекса «Солнечный» направленной на укрепление здоровья сердца и легких.	1 раз в неделю	проспект 60 Лет Образования СССР, 17	Инструктор по физической культуре Платонова А.Н., инструктор по физической культуре Мальчикова А.С.

3. Мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию

1.	Информирование работников об основах рациона здорового питания	Размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров, лекций, мастер-классов с участием эксперта в области питания	1 раз в месяц	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко Т.А., старший воспитатель Горбачева Е.С.
2.	Соревнования здоровых рецептов	Популяризация блюд для рациона здорового питания и демонстрация опыта блюд из легких в приготовлении и доступных ингредиентов.	1 раз в месяц	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко Т.А., старший воспитатель Горбачева Е.С.
3.	День здорового питания, посвященный овощам и фруктам	Организация тематических дней и акций, направленных на популяризацию здорового питания	2 раза в месяц	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Сотрудники МАДОУ № 326

Документация в электронном виде

		<p>потребления продуктов и блюд, формирующих рацион здорового питания.</p> <p>Информирование сотрудников о пищевой и энергетической ценности блюд, способствуя осознанному выбору. Цель: формирование у сотрудников высокой осведомленности в области рациона здорового питания. Описание: для мероприятий образовательного характера инструктор по физической культуре проводит лекции, мастер-классы. Темы выбираются, исходя из потребности сотрудников. Для лекций и образовательных семинаров могут быть предложены следующие темы: «Здоровое питание: сложно или просто?!», «Питание для долголетия», «Стройнее и вкуснее», «Продукты, повышающие холестерин» и др.</p> <p>На платформах</p>			
4. Мероприятия, направленные на борьбу с курением					
1.	«День, посвященный последствиям вредных привычек»	Коллективный, групповой, Просмотр видеороликов о последствиях курения.	1 раз в месяц	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Зам. зав. по УВР Динер А.В., Зам. зав. по УВР Нечепуренко Т.А., старший

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

					воспитатель Горбачева Е.С.
2	Мероприятия в День отказа от курения.	Проведение информационного занятия «Профилактика заболеваний органов дыхания. Как отказаться от сигареты?»	1 раз в 2 месяца	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко ТА., старший воспитатель Горбачева Е.С.
5.Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя					
1.	Информирование сотрудников о влиянии на организм алкоголя и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя.	Просмотр онлайн вебинаров о влиянии на организм алкоголя и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя.	1 раз в 3 месяца	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко ТА., старший воспитатель Горбачева Е.С.
2.	Консультативная помощь по вопросам, связанным с пагубным потреблением алкоголя.	Цикл вебинаров, посвященный проблеме чрезмерного потребления алкоголя- https://www.izh.ru/i/promo/73159.html	1 раз в 3 месяца	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко ТА., старший воспитатель Горбачева Е.С.
3.	Безалкогольные корпоративные мероприятия с пропагандой здорового образа жизни.		Во время проведения праздничных мероприятий в детском саду, согласно календарному плану.	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Зам.зав. по УВР Динер А.В., Зам.зав. по УВР Нечепуренко ТА., старший воспитатель Горбачева Е.С.

6. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом

1.	Тренинги, консультации, семинары по управлению конфликтными ситуациями.	Знакомство с пошаговой технологией опознавания и разрешения конфликтных ситуаций. Развитие коммуникативных компетенций участников для взаимодействия с разными типами людей. Формирование эффективных стратегии поведения в сложных и конфликтных ситуациях.	1 раз в 2 месяца	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Педагог-психолог Делягина Л.А.
2.	Использование арт-терапии	Использование методик арт-терапии (арт-терапии, музыкотерапии в МАДОУ № 326 в период обеденных перерывов), реализация их небольшими подгруппами сотрудников.	1 раз в 3 месяца	улица Славы 13 «А», проспект Молодежный 29.	Воспитатель Беспрозванных Ю.В., педагог психолог Делягина Л.А.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 326"**, Кислова Наталья Владимировна,
Заведующий

22.01.24 05:33 (MSK)

Сертификат 6EF706FF3419DAF7EE325F25531512CE
Действует с 13.12.23 по 07.03.25