

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад №326 комбинированного вида»

Адрес: 660132, г. Красноярск, ул. Славы, 13 «А», тел./факс 225-82-03 e-mail: mbdou326@mail.ru



Утверждаю:

заведующий МБДОУ № 326

Кислова Н.В.

Приказ № 145-П от 08.09.2016 г.

План

внедрения профессионального стандарта

«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

(утвержден приказом Министерства России № 544н
от 18.10.2013г.)

в МБДОУ «Детский сад № 326 комбинированного вида»

План
внедрения профессионального стандарта
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»
В МБДОУ «Детский сад № 326 комбинированного вида»

Цель: обеспечение перехода МБДОУ на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог».

Задачи:

1. Приведение локальных нормативных актов МБДОУ в соответствие профессиональному стандарту.
2. Организация методического и информационного обеспечения введения профессионального стандарта.
3. Организация аттестации и профессиональной подготовки педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом.

Индикаторы:

- проведение повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профстандартом педагога;
- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профстандарта;
- внедрение пакета типовых документов дошкольной организации, работающей в условиях профстандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта.

1 этап: Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (сентябрь - декабрь 2016 г.);

2 этап: Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в учреждении (с 01 января 2018 г.)

1 этап

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1. Издание приказа о создании рабочей группы по разработке плана действий по переходу на профстандарт «Педагог»	Приказ	Заведующий	сентябрь 2016г.
2. Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических, методических советах, педагогических часах; - размещение информации на стендах в учреждении, сайте	Информационный стенд с материалами профстандарта Обновление сайта Обновление материалов раздела сайта «Документы» Создание рубрики «Профстандарт	Заведующий Зам. зав. по УВР Члены Рабочей группы	сентябрь – декабрь 2016 г.

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
учреждения	педагога»		
5. Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов МБДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда воспитателей.	Новые редакции документов: - должностные инструкции, - трудовой договор, - коллективный договор, - правила внутреннего трудового распорядка	Заведующий	сентябрь – декабрь 2016г.
6. Ознакомление педагогических работников МБДОУ с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты	Заклученные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции	Заведующий	сентябрь – декабрь 2016 г.
2.Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 326 комбинированного вида» требованиям стандарта			
1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в МБДОУ, трудовыми функциями профстандарта	Планы индивидуального профессионального развития педагогов МБДОУ	Зам. зав. по УВР Члены Рабочей группы	декабрь 2016 г.
2. Анализ уровня подготовки воспитателей заместителем заведующего по УВР	Результаты контроля, внутренняя система оценки качества образования	Зам. зав. по УВР	ноябрь - декабрь 2016 г.
3. Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов МБДОУ на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций	Заведующий Зам. зав. по УВР Члены Рабочей группы	декабрь 2016г.
3. Повышение квалификации педагогических работников			
1.Апробация методических рекомендаций администрации МБДОУ по формированию	Методические рекомендации, План	Заведующий Зам. зав. по УВР	до 1 сентября 2017г.

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
индивидуальных заданий воспитателям на повышение квалификации с учетом выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	самообразования педагогов		
2. Составление плана повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	План-график повышения квалификации	Зам. зав. по УВР	апрель, декабрь 2017г.
3. Организация и проведение научно-практических семинаров с учетом выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Годовой план	Зам. зав. по УВР	в течение учебного года
4. Аттестация педагогических работников			
1. Корректировка нормативных правовых актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии образовательной организации, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании региональных рекомендаций	Нормативные правовые акты	Заведующий Зам. зав. по УВР	сентябрь 2017г.
2. Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Зам. зав. по УВР	в течение учебного года
3. Организация и проведение семинаров для педагогических работников МБДОУ по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	Зам. зав. по УВР	в течение учебного года

2 этап – Внедрение

<p>1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта</p>	<p>Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению</p>	<p>Зам. зав. по УВР</p>	<p>сентябрь 2017г.</p>
<p>2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта</p>	<p>Карты результатов самоанализа педагогических работников</p>	<p>Зам. зав. по УВР</p>	<p>октябрь 2017г.</p>
<p>3. Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки</p>	<p>Персонифицированные программы повышения профессионального уровня педагогических работников МБДОУ</p>	<p>Зам. зав. по УВР</p>	<p>до 31 декабря 2017г.</p>
<p>4. Модернизация системы подготовки и переподготовки педагогических кадров. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей</p>	<p>Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников</p>	<p>Заведующий Зам. зав. по УВР</p>	<p>январь 2018 г.</p>
<p>5. Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (профессиональной переподготовки)</p>	<p>Повышение профессионального уровня педагогов</p>	<p>Заведующий Зам. зав. по УВР</p>	<p>в течение учебного года</p>
<p>6. Организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности</p>	<p>Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в МБДОУ</p>	<p>Заведующий Зам. зав. по УВР</p>	<p>до 31 мая 2018г.</p>

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт «Педагог».
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт «Педагог».
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту «Педагог» в полном объёме.
6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».